

НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ
„Мобилизиране на заинтересованите страни за напредък сектора за учене на възрастни”

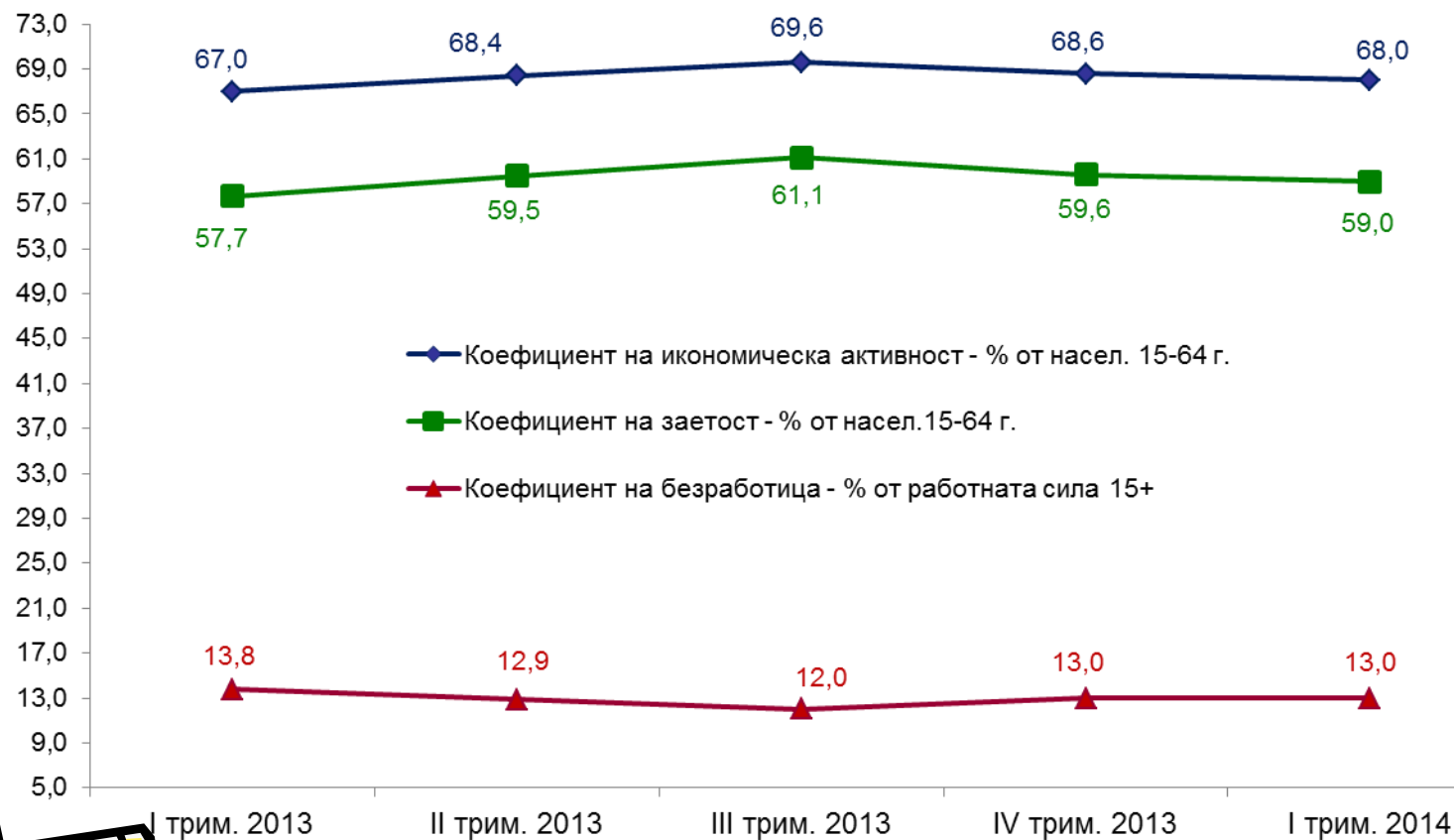
Мерки на пазара на труда за обучение на възрастни

Елка Димитрова
Доктор по икономика
директор на дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност”,
Министерство на труда и социалната политика

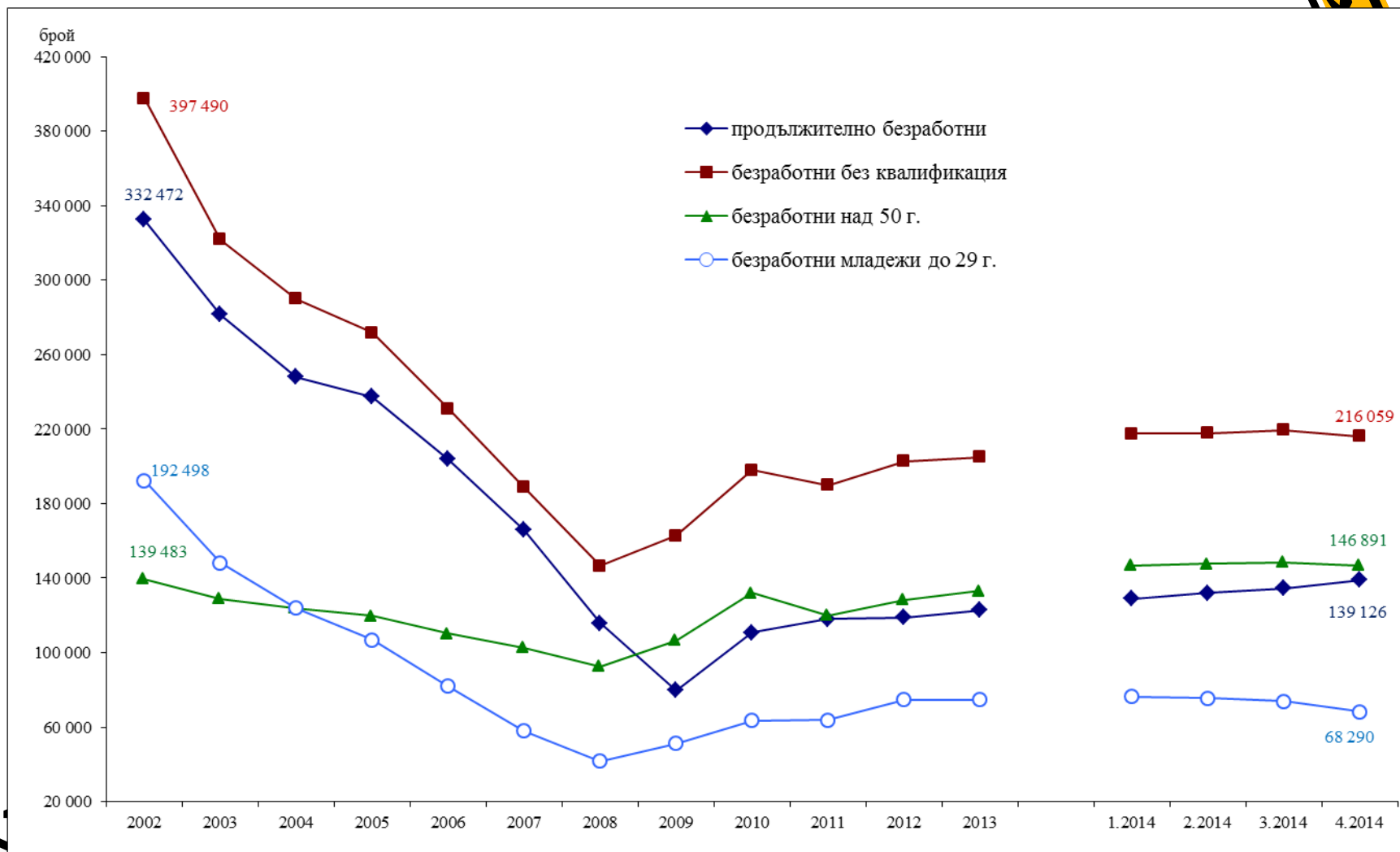
12 юни 2014 г., София



АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

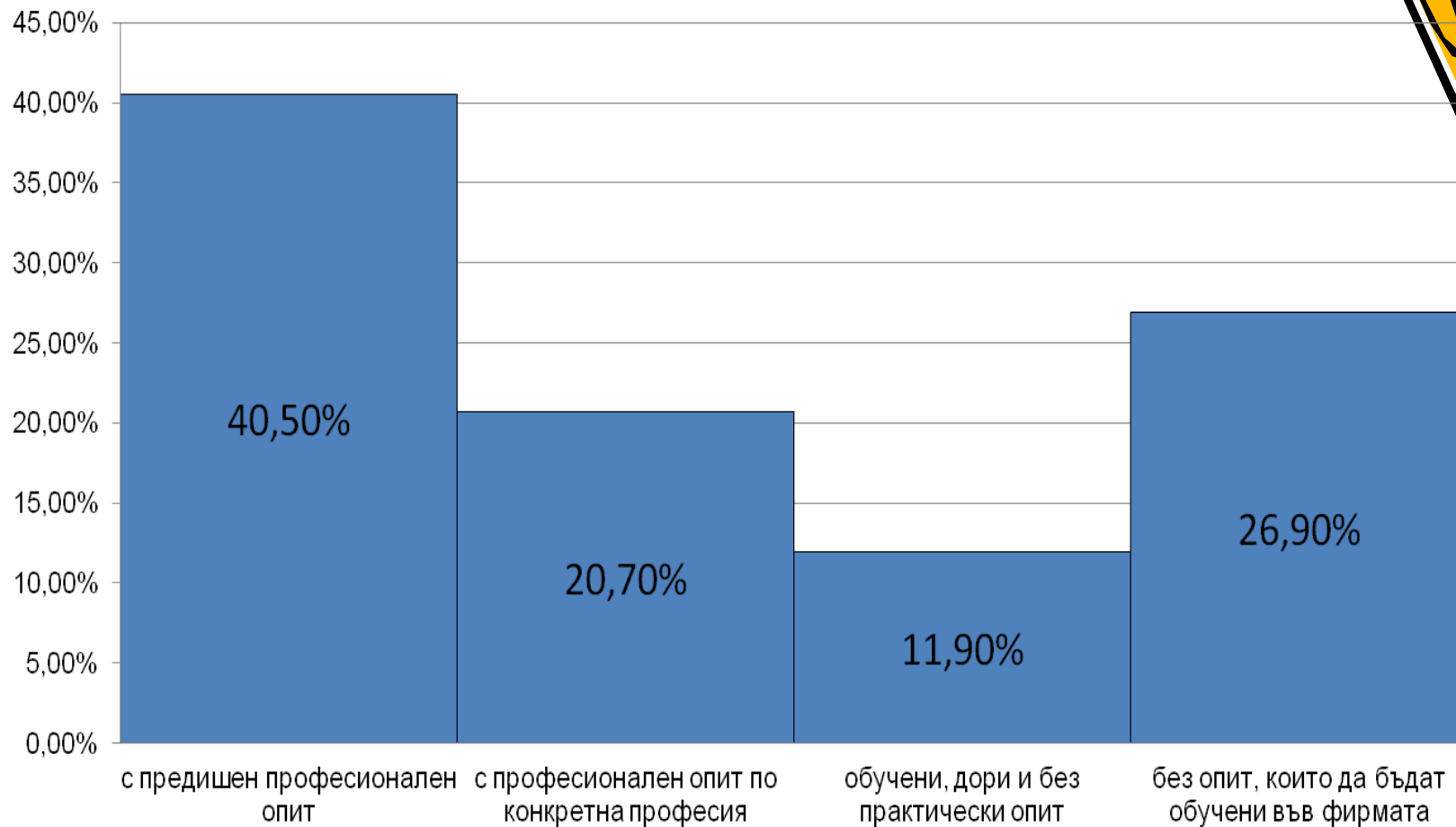


ГРУПИ ОТ БЕЗРАБОТНИ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА



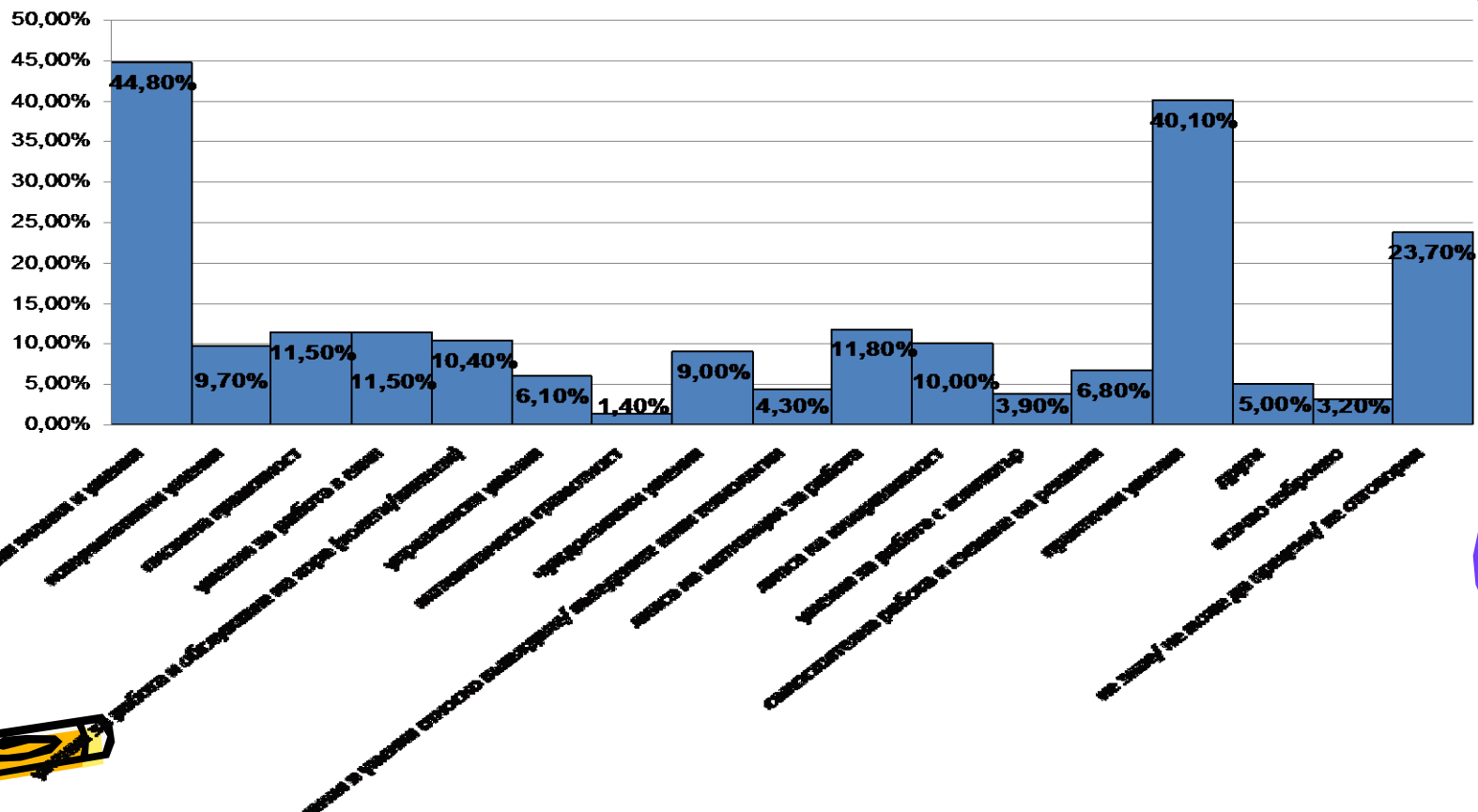
Източник: Агенция по заетостта

Какви лица предпочитате да наемате?



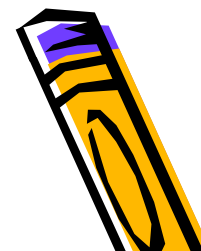
По данни от изследване по проект № BG 051PO001 - 6.1.09 – 0001 МТСП
„Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с
определени характеристики”

Какъв дефицит на знания и умения е бил наблюдаван в тези случаи?

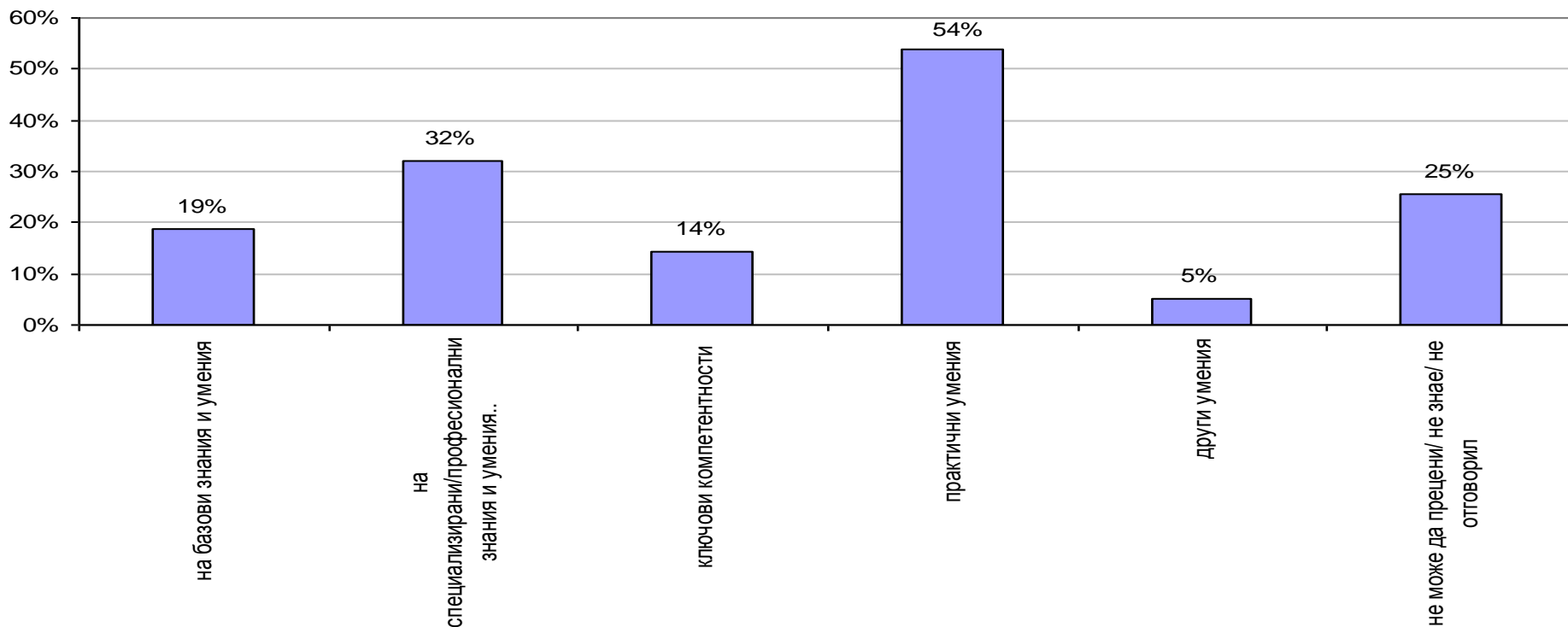


По данни от изследване по проект № BG 051PO001 - 6.1.09 – 0001 МТСП

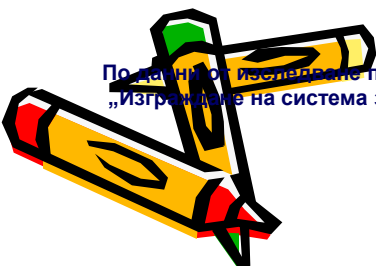
„Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики”



Какъв дефицит на знания и умения сте наблюдавали при наемането на лица, непосредствено завършили училище/ университет, през последните 12 месеца?

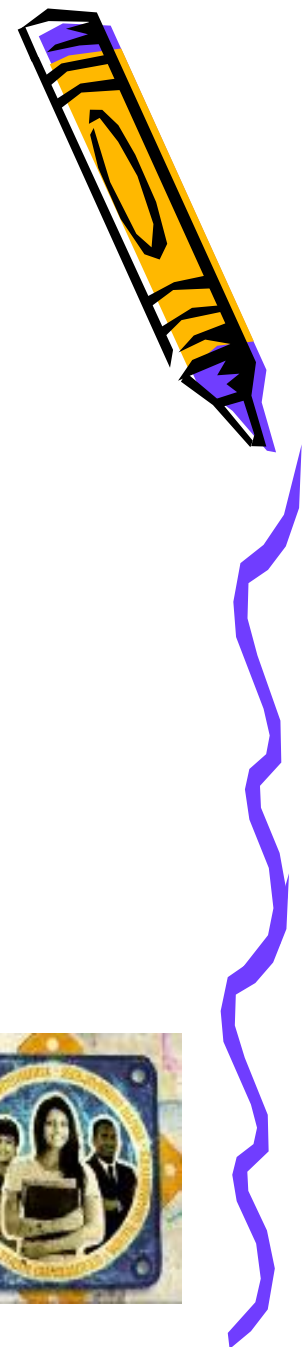


По данни от изследване по проект № BG 051PO001 - 6.1.09 – 0001 МТСП
„Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики”



Европейска гаранция за младежта Youth Guarantee
<http://www.az.government.bg/pages/mladezhka-garanciya/>

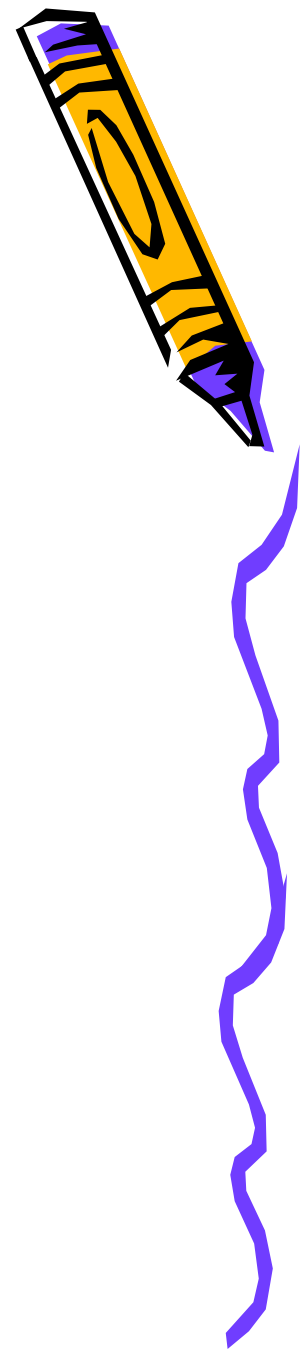
- ☐ 31 108 безработни младежи до 24г. възраст до април 2014 ;
- ☐ 16 000 наети младежи през 2014, вкл. 6 392 до 25 години;
- ☐ 9 трудови борси;
- ☐ Координационен съвет;
- ☐ Нова схема за стажуване и чиракуване;
- ☐ Национално споразумение за изпълнение на Националния план за изпълнение на гаранция по заетостта;



ПРОМЕНИ В КОДЕКСА НА ТРУДА

Нов вид трудов договор за стажуване:

- От 6 до 12 месеца заетост;
- Трудово възнаграждение;
- Наставник;
- Сключва се еднократно с лице до 29г.;



НОВИ МЕРКИ ЗА МЛАДЕЖИ В ЗАКОНА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА



„Чл. 41а. (1) За всяко разкрито работно място, на което е наето на пълно или непълно работно време за чиракуване безработно лице до 29-годишна възраст с основно или по-ниско образование и без квалификация, насочено от поделението на Агенцията по заетостта, на работодателя се предоставят суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето, през което лицето е било на работа, но за не повече от 12 месеца.

(2) Работодателят е длъжен по време на чиракуването по ал. 1 да осигури обучение на наетото лице на конкретното работно място от наставник.

(3) Наставникът е лице от същото предприятие, което обучава в процеса на работа наетото лице по ал. 1 по съответната професия или занаят, и притежава квалификация, удостоверена с документ, и минимум три години трудов стаж по същата професия или занаят.

(4) На работодател, който запазва заетостта на наетото за чиракуване безработно лице по ал. 1 за допълнителен период, освен на периода на субсидиране, се предоставят суми за наставника съгласно чл. 30а, ал. 2 и за допълнителния период.

(5) Наставникът получава суми съгласно чл. 30а, ал. 2 за времето на наставничеството, но за не повече от 24 месеца.”



ПРОЕКТИ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ, ФИНАНСИРАНИ СЪС СРЕДСТВА ОТ ДЪРЖАВНИЯ БЮДЖЕТ ЗА 2014г.

- ❑ **„Компас“** – съвместно с КТ „Подкрепа“ за обучение на 2220 безработни и заетост на 222 лица
- ❑ **„Шанс за работа–2014“** – съвместно с КНСБ за обучение на 1954 безработни и стажуване на 780 лица
- ❑ **„От обучение към заетост“** - съвместно с АИКБ за обучение на 1880 безработни, субсидирана заетост на 506 лица и заетост на първичния пазара за 320 лица



ДП “Българо-германски център за професионално обучение” Плевен, Стара Загора, Пазарджик, Смолян и Царево



Обучение на заети и безработни

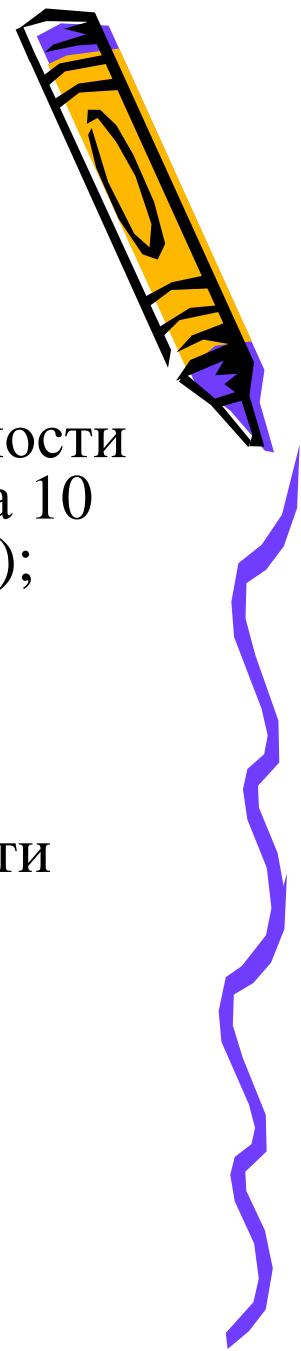
Национален план за действие по заетостта 2014г.

- **Обучение за 12 681 безработни** – мотивационно обучение за

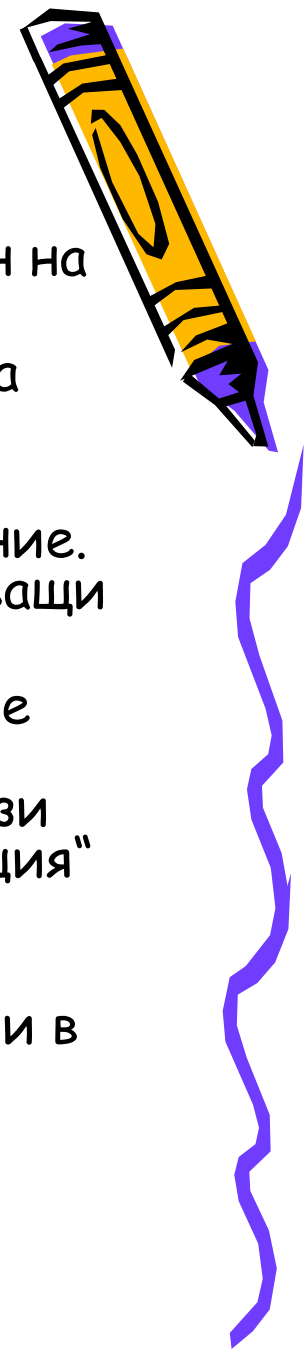
7 330 безработни ; обучение по ключови компетентности – за 5 954 безработни, професионално обучение за 10 651 безработни (вкл. нискоквалифицирани 9 746);

Обучението е безплатно с осигурени транспортни разходи, квартирни разходи и стипендия;

- “Сдружения за квалификация” за обучение на заети лица от малки и средни фирми; половината от разходите за обучението се финансират от работодателя;



ПРОГНОЗИ



- Нисък прираст на работните места изискващи степен на образование - основно, начално и по-ниско
- Висок прираст работните места изискващи по-висока степен на образование - средно или висше
- Недостиг на работна сила със средно образование и свръх предлагане на работна сила с висше образование. Част от висшистите ще заемат работни места, изискващи по-ниска степен на образование
- На практика резултатите от модела, потвърждават, че основната полза от университетската диплома се изразява във високата заетост при висшистите - в този случай дипломата може да бъде приета като „гаранция“ за работа
- Тенденциите на пазара на труда в България в средносрочен и дългосрочен период са сходни с тези в ЕС27



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО !

