

НАЦИОНАЛНА ИНИЦИАТИВА „РАБОТА ЗА МЛАДИТЕ ХОРА В БЪЛГАРИЯ”

ВЪВЕДЕНИЕ

Националната инициатива „Работа за младите хора в България” (Инициативата) ще се реализира през периода 2012 – 2013г., когато се очаква в страната да се ускори излизането от икономическата криза и да се постигне напредък при осъществяване на националните цели в Стратегията Европа 2020. Младите хора са важен фактор за постигането на тези цели. „Качественото образование и обучение, успешната интеграция на пазара на труда и повишената мобилност на младите хора са от ключово значение за разгръщане на пълния потенциал на младите хора и постигане на целите на „Европа 2020“.¹ Целта на Инициативата е осигуряване на заетост на младите хора именно в България и поради това не са включени действия за насърчаване на трудовата мобилност извън страната.

Националната инициатива е в съответствие с инициативите от Европейската комисия инициативи „Младежта в движение” от 2010г. – водеща инициатива на Стратегията Европа 2020, Инициативата „Възможности за младежта”² и други документи на ЕС³. Разработването на Национална инициатива „Работа за младите хора в България” е включено в Националния план за действие по заетостта 2012г. и е инструмент не само за неговото изпълнение, но и за изпълнение на Националната програма за реформи 2012 – 2020г., за съответните години.

Целева група на Инициативата са безработни или неактивни млади хора до 29-годишна възраст, включително и младежи в групата 15 – 24 години⁴. Действията в Инициативата са насочени към безработните и неактивните младежи до 29-годишна възраст, като са съобразени и със спецификата на обособените подгрупи, сред които са младежите, завършили висше или средно професионално образование и без трудов опит, младежите без професия, младежите, рано отпаднали от образователната система, младежите с увреждания, младежите с ниско или без образование, младежите в малките населени места и селските райони и др.

I. МЛАДИТЕ ХОРА НА ПАЗАРА НА ТРУДА

По последни данни през четвъртото тримесечие на 2011 г. заетостта при младежите (15-24 г.) е по-ниска в сравнение със същия период на предходната година. Коефициентът на заетост на младежите (15-24 г.) намалява с 0.8 процентни пункта и е 20.1%⁵.

Равнището на безработица при младежите на възраст до 25 г. през декември 2011 г., средно за ЕС-27 е 22.2 %⁶. За България показателят е по-висок от средната стойност за ЕС-27 с 4.8 процентни пункта и е 27 %. По данни от Административната статистика на Агенцията по заетостта средномесечният брой на регистрираните в

¹ Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите от 15.9.2010 „Младежта в движение“ инициатива за разгръщане на потенциала на младите хора с цел постигане на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж в Европейския съюз;

² Съобщение на Комисията към Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите от 2.12.2011.

³ Заклучения на Съвета от 20.06.2011г. за насърчаване на младежката заетост, Изявление на членовете на Европейския съвет от 30 януари 2012г. за благоприятно за заетостта консолидиране и растеж;

⁴ За тази група съгласно методологията на Евростат се изчисляват индикаторите за активност, заетост, безработица и др. на младежите

⁵ По данни на НСИ, Наблюдение на работната сила

⁶ По данни на Евростат 31/2012г от 01.03.2012г.

бюрата по труда безработни младежи до 29-годишна възраст нараства след 2008 г. и през 2011 г. достига 63 690 души, със 190 повече спрямо 2010 г. Делът им от общия брой на безработните е 19.1 % и също се увеличава (с 1.0 процентен пункт) спрямо 2011 г. Безработните млади жени до 29-годишна възраст са 54.5 % от безработните младежи.

Наред с негативния ефект на кризата, причините за безработицата на младите хора са в липсата на квалификация и ниското образование при повече от половината от тях. Данните на Агенцията по заетостта показват, че през 2011 г. в професионалната структура на безработните младежи до 29 години най-многобройна и с най-голям относителен дял продължава да е групата на регистрираните младежи без специалност - 63.1 % (63.3 % през 2010 г.)

В образователната структура на безработните младежи до 29 г. тези с основно и по-ниско образование запазват най-голям относителен дял, непроменен в сравнение с 2010 г. - 50.3 %. Следват младежите с професионално образование - 24.5 % и със средно общо образование - 14.3 % . С най-малък дял през 2011 г. са младежите с висше образование, които са 10.9 %.

Безработицата сред младежите се отличава и с голяма продължителност. Младежите до 29-годишна възраст с престой на пазара на труда над 1 година са 24.4 % в общата съвкупност на безработните младежи.

В резултат на кризата се наблюдава съществено увеличение на неактивните младежи. По данни на Евростат за 2010 г. делът на младежите на възраст 15-24 г. в България, които нито са заети, нито учат е 21.8 %. Това е най-високата отчетена стойност за 2010 г. сред страните членки на ЕС, при средна стойност за ЕС за същата година от 12.8 %.

Основните предизвикателства и причини за младежката безработица и неактивност, наред с общото свито търсене на работна сила по време на кризата, включват и:

- Липса на професионален опит, ключови умения и трудови навици.
- Преждевременно напускане на училище, ниско образование.
- Ниска степен на професионална квалификация или липса на квалификация.
- Притежавана квалификация по професии с ограничено търсене на пазара на труда .
- Ограничена мобилност.
- Недостатъчна и непостоянна активност за търсене на работа и загуба на трудова мотивация поради невъзможност за започване на първа работа или продължителен престой без работа.
- Предлагане на нерегламентирана работа с ниско възнаграждение и без осигуровки и оттук ограничаване на правата за обезщетения и помощи при безработица.

Младите хора са потърпевши от икономическата криза в по-голяма степен от останалите групи, тъй като при намаляване на персонала най-често са сред първите съкратени, а същевременно имат немалки разходи, включително за семейство и за отглеждане на деца, и обикновено нямат други доходи или недвижимо имущество, все по-малко могат да разчитат на традиционната за българското общество подкрепа от родителите и роднините.

Неблагоприятно влияние оказва и ограничаването поради кризата на разходите на фирмите за персонал, за социална корпоративна отговорност и като цяло за вложения в човешки капитал. При последващо възстановяване на икономиката се разкриват и нови работни места, с нови изисквания към работната сила, за които младите хора трябва да притежават необходимите знания и умения. В противен случай търсенето и предлагането трайно се разминават с всички неблагоприятни последици от този процес.

Невъзможността за трудова реализация и осигуряване на доходи и потребителски блага, води до обезкуражаване и маргинализиране. Изолацията от пазара на труда се превръща в социална изолация с всички негативи в краткосрочен и по-дългосрочен план за младите хора.

II. ОСНОВНИ НАПРАВЛЕНИЯ НА ДЕЙСТВИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА

В областта на политиката по заетостта, насочена към младите хора, е натрупан опит от почти две десетилетия в прилагането на различни програми и мерки за заетост, обучения, стажуване, чиракуване и др. С помощта на различен по обем финансов ресурс от държавния бюджет и от други източници на финансиране, включително със средства от Европейския социален фонд, е осигурявана възможност за мотивационно обучение, професионално ориентиране, професионално обучение, ограмотвяване, обучение по ключови компетентности, стажуване, чиракуване, субсидирана заетост. Безработните младежи са наемани на работни места в публичната администрация, в частния сектор, към общините и областните управи. Практиката е показала, че младите хора се нуждаят от начална подкрепа и информиране по съвременните канали на информация. Те лесно се обезкуражават при продължителни бюрократични процедури, ниско заплащане и непостоянна заетост. Анализите показват, че по-висок е ефектът на програмите и мерките, които са специализирани за тях, а в останалите имат нужда от запазена квота за участие.

В рамките на Инициативата задачата е да се: ускорят и интензифицират съществуващите дейности; да се увеличи броят на участниците; да стартират нови дейности, програми и проекти; да се реализират планирани, но неосъществени такива; да се включат младите хора като приоритетна група в съществуващи и бъдещи дейности, програми и проекти; да се отстранят пречките пред увеличаването на ефекта от прилаганите досега действия; да се направи преглед на законодателството в областта на заетостта и безработицата, което има отношение към младежите, и да се набележат необходимите промени; да се разработят нови програми и стимули за увеличаване на заетостта сред младежите. Ще се прилага интегриран подход за обединяване действията на институциите и социалните партньори и за надграждане на постигнатите резултати с осигуряване на устойчивост.

Основните принципи на действие са:

- Последователност и обвързаност;
- Качество;
- Устойчивост;
- Масовост;
- Индивидуализация;

Основните направления на действие на Инициативата включват:

1. Активиране на младите хора без работа:

Целта е младите хора без работа да заемат своето място на пазара на труда и да получат право да ползват подкрепа от държавата за осигуряването на тяхната заетост и

конкурентоспособност. Младите хора, които не учат и не работят, а и не търсят активно работа, ще бъдат включени на пазара на труда, съобразно техните характеристики по пол, възрастови подгрупи – напр. до 24 г. и от 25 до 29 г., наличие или липса на трудов опит, образование, притежаване на ключови умения, местоживееене и др.

Първата стъпка в това направление предвижда информиране на младите хора без работа за възможностите и институциите, които могат да им окажат подкрепа, какви са условията за достъп и какво трябва да предприемат. Информацията ще се осигурява по различни канали, формални и неформални, на местата, където живеят или общуват, в образователните институции, включително по Интернет, и др.

Втората стъпка предвижда осигуряване на облекчен достъп до регистрация в бюрата по труда, съобразяване на графици за посещения и индивидуалните планове за действие с потребностите на младите хора; предоставяне на обществени терминали за достъп до базата данни на свободните работни места⁷, информиране за програми, проекти, схеми, за които могат да кандидатстват чрез официалната Интернет страница на Агенцията по заетостта.

Третата стъпка е за вече регистрираните безработни младежи, на които ще се осигурява информиране и консултиране, адаптирано към техните потребности. Ще бъде изготвен индивидуален план за всеки младеж. В тази връзка в планираните обучения на трудовите посредници през 2012г. ще се включат теми за повишаване на техния капацитет за работа с младите хора⁸. Ще бъде разработена методика за работа на трудовите посредници с безработните младежи.

Посредническите услуги за безработни младежи ще бъдат адаптирани към тяхната специфика с прилагане на нови практики в тази област, в т.ч. с безработните младежи да работят „мениджъри на случай“⁹. Целта е те да осигурят връзката между наличните доставчици на услуги и безработния младеж, да координират другите експерти, които екипно работят с даден случай, за да се предостави „пакет от услуги“, съобразен с нуждите на безработния младеж. Ще се събира информация за удовлетвореността на младежите от предоставяните услуги, включително чрез анкетиране, и ще се поддържа обратна връзка с тях и след устройването им на работа. Ще се включват безработни младежи в професионално ориентиране, финансирано със средства за активна политика от държавния бюджет или по схеми на ОП РЧР, което се осъществява не само от центрове „Работа“ към бюрата по труда, но и от частни центрове за информация и професионално ориентиране. В 10-те центъра за кариерно ориентиране на заети лица, които ще се създадат с финансиране от ЕСФ¹⁰ ще има консултанти за работа с млади хора.

2. Повишаване на конкурентоспособността на младите хора на пазара на труда

В сравнение с другите групи на пазара на труда, младите хора имат предимствата на своята възраст, но същевременно липсата на трудов опит, квалификация, трудови навици и др. затрудняват наемането им на работа.

⁷ В рамките на схема „Модернизирание на системата за предоставяне на услуги“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ – ОП РЧР с финансиране от ЕСФ.

⁸ В рамките на схема „Повишаване на качеството на предоставяните от Агенцията по заетостта услуги за гражданите и бизнеса с фокус върху уязвимите групи на пазара на труда“ с финансиране от ЕСФ новите 350 медиатори и ромските медиатори, които работят по програмата „Активирание на неактивни лица“ ще бъдат обучени за работа с безработните младежи.

⁹ Терминът е в превод от англ. Case manager.

¹⁰ По схема „Услуги за развитие на гъвкав пазар на труда“ по ОП РЧР.

В тази връзка **първата стъпка** е включване на всеки регистриран младеж в бюрата по труда, който има нужда от знания и умения за търсене на работа, представяне пред работодател, подготовка на документи за кандидатстване и автобиография, в мотивационно обучение.

Втората стъпка е за младежите, които са неграмотни или с ниска грамотност, т.е. нямат завършен начален етап и/или класове от прогимназиалния етап на основното образование (част от които са от ромски етнически произход) да придобият класове от основното образование и да могат да се включат в професионална квалификация. За целта те ще бъдат включени в курсове за ограмотяване и в курсове за обучение за завършване на класове от основното образование¹¹.

Третата стъпка е за младежите, които се нуждаят от нови знания и умения. Те ще бъдат включвани в различни обучения с практическа насоченост, включително и финансирани с ваучери. Тези обучения ще бъдат по част от професия, за придобиване на квалификация по професия, обучения по ключови компетентности, търсени на пазара на труда, в т.ч. информационно-комуникационни технологии и чуждоезиково обучение. Финансирането ще бъде както от държавния бюджет, така и със средства по ОП РЧР¹².

С помощта на национално представителните организации на социалните партньори ще се работи за адаптиране на обучението към изискванията на бизнеса, на база трудовите стандарти и оценката на компетенциите.

Качеството на работната сила е функция най-вече на качеството на образователната система, на качеството на учене и преподаване. В тази връзка благоприятен ефект се очаква от реализирането на нови рамкови програми за придобиване на квалификация, нови учебни планове за професионално обучение, разработване на образователни стандарти на база подхода за „единици резултати от учене“¹³ и от промените в нормативната база. След изграждане на системата на валидиране на неформалното и самостоятелното обучение¹⁴ отговорните институции ще предприемат системно информиране и консултиране на младите хора за възможностите да бъдат сертифицирани техните знания и умения.

Ще се прилагат механизми за контрол върху резултатите и качеството на обучението чрез обратна връзка от работодателите, обмен на информация с НАП, с МОМН, провеждане на анкетни проучвания с цел проследяване устойчивостта на резултатите.

Ще се насърчава включването на младежи в заетост в доброволчески дейности, подходящи за тях, и в младежки дейности, съгласно Закона за младежта (след неговото приемане от Народното събрание), с оглед усъвършенстване на уменията на младите хора и придобиване на компетенции за повишаване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда.

¹¹ По схемата от ОП РЧР „Ограмотяване на възрастни“, финансирана със средства от ЕСФ.

¹² Например схемите „Развитие“, „Квалификационни услуги и насърчаване на заетостта“, „Повишаване заетостта на младежите чрез трайното им включване на пазара на труда в България“, „Вземи живота си в свои ръце“, „Квалификация и мотивация за конкурентно включване на пазара на труда“, „Подкрепа за институционалното изграждане на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването“ и др.

¹³ С финансиране от ЕСФ по схема „Подобряване на качеството и внедряване на европейски инструменти и практики в системата на професионалното образование и обучение“ на ОП РЧР.

¹⁴ С финансиране от ЕСФ по схема „Сздаване на система за идентифициране и признаване на неформално придобити знания, умения и компетентности“ на ОП РЧР.

3. Подкрепа при прехода от образование към заетост, осигуряване на първа работа и повишаване на заетостта

Придобиването на начален професионален опит от младите хора, особено на тези с висше образование, е ключово за участието им на пазара на труда. Ще бъдат предприети мерки в рамките на няколко месеца от завършване на един етап от образованието си, младите хора да получават предложение за качествена заетост, стажуване или продължаващо обучение. Предвижда се сключване на национално споразумение „Първа работа” със социалните партньори (национално представителните организации на работодателите и национално представителните организации на работниците и служителите). Целта е чрез поемане на конкретни ангажименти за взаимодействие между държавата и социалните партньори да се осигури значително увеличаване на работните места за стажуване на младежи, завършили средно професионално образование или висше образование. Ще бъде разработена система от различни по продължителност, форми и начини на субсидиране стажове в реалния сектор, ще се разработят необходимите промени в нормативната уредба за разширяване на тази дейност. Ще се увеличи броят на субсидираните работни места и продължителността на стажуването в публичната администрация¹⁵. Ще се работи с организациите на браншово равнище, ръководствата на клъстери, асоциации и сдружения от неправителствения сектор за осигуряване на връзката образование – работа, включително работа с отделните работодатели за приемане на стажанти. Ще се направи преглед на изпълнението на досега прилаганите схеми с финансиране по ОП РЧР за стажуване¹⁶ при работодатели от частния сектор с цел набелязване на мерки за увеличаване на броя на включените младежи. Обучението в реална работна среда, практиките в предприятия¹⁷ и стажовете са с ключово значение, защото, при условие че отговарят на необходимите стандарти за качество, те предоставят възможност на младите хора да придобият както съответните умения, така и професионален опит. Увеличеното предлагане на възможности за обучение на работното място ще е съпроводено с ясно обвързване с условията, при които обучението ще се провежда. С промени в нормативната уредба ще се осигури схемите за стажуване да бъдат достъпни за всички, на допълнително създадени работни места с високо качество и с ясни цели, като не изместват наемането на работници и служители за постоянна работа.

Очаква се през 2012 г. Европейската комисия да представи рамка за качеството в подкрепа на предоставянето и разпространението на стажове с високо качество, включително панорама на стажовете в ЕС, като по този начин ще повиши прозрачността на условията, предлагани на стажантите в целия ЕС. Това ще бъде от съществена полза и за България.

За младежите от групата на т. нар. „трудни клиенти” ще се прилага подход за търсене на работодател с оглед на техните възможности, знания и умения. За рано напусналите училище се предвижда увеличаване на работните места за чиракуване под ръководството на наставник. Ще се въведе обмен на информация между МТСП и МОМН за рано отпадналите от училище. За младежите, които имат проблеми с ученето и с мотивацията за учене (част от които са от ромски етнически произход), ще се насърчава придобиването на практически умения за работа. За тях ще се прилага подходът „обучавай се докато работиш”, посредством чиракуване на работно място под ръководството на наставник, съгласно условията на ЗНЗ. Ще бъде проучен опита

¹⁵ По програма „Старт на кариерата” с финансиране от държавния бюджет и по схеми от ОП РЧР с финансиране от ЕСФ, напр. „Подкрепа за институционалното изграждане на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването”, ОП „Административен капацитет” – процедура 2.1. „Модерно управление на човешките ресурси в държавната администрация” и др.

¹⁶ Схемата „Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж” и др.

¹⁷ По схеми управлявани от МОМН по ОП РЧР напр. „Ученически и студентски практики” и с бюджетно финансиране.

на страните, които имат програми за чиракуване. Участието на социалните партньори при тяхното разработване, организиране, провеждане и финансиране е от значение за тяхната ефективност и пригоденост към нуждите на пазара на труда.

Насърчаването на предприемачеството сред младите хора е средство не само за осигуряване на самонаемане, но и реализиране на иновативния потенциал на младите хора. Ще се консултират и подпомагат безработни младежи за разработване на бизнес проект за стартиране на малък бизнес с финансиране по условията на Закона за насърчаване на заетостта, от Българска банка за развитие и с финансиране по ОП РЧР и Оперативна програма „Конкурентоспособност”.

Осигуряването на субсидирана заетост на младежи ще бъде предимно в частния сектор, по регионални програми за заетост и с предимство на работни места, където може да останат на постоянна работа след завършване на периода на субсидиране. Ще бъде направен преглед на нормативната уредба с цел да се формулират предложения за подобряване на гъвкавостта и сигурността на заетостта на младите хора. Ще се увеличат и средствата за субсидиране на работодатели, които разкриват работни места по условията на Закона за насърчаване на заетостта за наемане на безработни младежи. На работодателите, които се включват в програмите и мерките за младежи, при необходимост ще се осигури консултиране по подготовката на документацията за кандидатстване и отчетността.

Ще се въведе механизъм за мониторинг и докладване относно резултатите от стажуването и чиракуването, финансирани по програми и схеми, чрез обратна връзка, обмен на информация с НАП, провеждане на анкетни проучвания с цел проследяване устойчивостта на резултатите и удовлетвореността на участниците.

След изграждане на мрежата от 28 специализирани звена за кариерно ориентиране¹⁸ за предоставяне на информационни и специализирани консултантски услуги за младите хора по отношение на обучение, заетост, и др., ще се осигури директна връзка с бюрата по труда за насочване на младите хора към техните услуги.

Надомната работа, работата от разстояние и чрез предприятията, които осигуряват временна работа, дават възможност за по-доброто съвместяване на професионалния и семейния живот на родителите с малки деца. Младите хора ще се информират за тези възможности, включително и чрез Интернет.

За кариерното развитие на младите хора и осигуряването на възможности за съчетаване на семейния и професионалния живот ще бъдат потърсени възможности и чрез дейности в рамките на Стратегията за корпоративна социална отговорност.

Организирането на трудовите борси за младежи е утвърдена практика, която следва да се обогати и с привличане за участие в тях и на обучаващи организации, за да се представят възможности и за обучение, не само за работа, същевременно борсите ще се популяризират по-отрано и с оглед участието в тях на повече младежи, които са неактивни, не работят, не учат и не са регистрирани в бюрата по труда.

Ще бъдат потърсени нови възможности в подкрепа на младежката заетост по хоризонталните програми на ЕС, като например програмата „Учене през целия живот“, „Младежта в действие“, Прогрес, както и по програмите, съфинансирани и от фондовете на ЕС (Европейски фонд за регионално развитие, Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони, Европейски фонд за рибарство).

¹⁸ По схема „Система за кариерно ориентиране в училищното образование”, финансирана по ОП РЧР

С цел намаляване на различията между търсената и предлаганата работна сила с определени знания и умения, ще се проучват потребностите на работодателите от работна сила и ще се събере и анализира информация относно секторите, в които има недостиг на работна сила и има потенциал за създаване на работни места, като например в здравния сектор, в социалните услуги и др.¹⁹. Ще бъдат анализирани възможностите на оперативните програми и по-специално на ОП РЧР, Оперативна програма „Регионално развитие”, Оперативна програма „Конкурентоспособност”, Оперативна програма „Околна среда” и Оперативна програма „Транспорт” за приоритетно осигуряване на заетост на квалифицирани млади хора.

Всички прилагани програми ще бъдат преразгледани, като се приложи интегриран подход за подкрепа на младите хора, за увеличаване на броя на включените лица в различните програми, проекти, схеми и операции и за разработване на нови такива.

Производителността на новонаетите лица обикновено е по-ниска в началото и особено когато това са младежи без трудов опит, поради това е необходимо компенсиране на разходите на работодателите за персонал. Ще се преразгледат данъчните преференции за фирмите за наемане на лица от уязвими групи и за инвестиции в райони с висока безработица с оглед приоритизиране на облекченията в полза на групата на безработните младежи.

С цел да се обмени опит при устройването на работа на безработните младежи Агенцията по заетостта ще си сътрудничи с частните трудови посредници на база сключените споразумения и ще проведе преговори за сключване на такива споразумения и с новите предприятия за осигуряване на временна работа.

Младите хора често имат нагласа да пътуват и работят в други населени места, но не заемат такива работни места, защото нямат достатъчно информация и не могат да поемат транспортните разходи. В тази връзка ще се осигурява информация за възможностите за териториална мобилност съгласно Закона за насърчаване на заетостта и по схемата „По-близо до работа” с финансиране по ОП РЧР.

България ще се присъедини и към прилагане на „Гаранцията за младежта“ на ЕК, съгласно която ще се следи в срок от четири месеца от напускането на училище младите хора да са постъпили на работа, да учат или да се квалифицират.

III. ФИНАНСИРАНЕ

Националната инициатива „Работа за младите хора в България” ще бъде осигурена финансово в рамките на бюджетите на отговорните институции чрез бюджетните процедури за съответните години и чрез ползване на финансов ресурс по програми на ЕС в областта на образованието, младежта и учебната мобилност, както и по линия на структурните фондове.

В рамките на Националния план за действие по заетостта за 2012 г. е осигурено финансиране за обучение и заетост в размер на 73 млн. лв. средства за активна политика от държавния бюджет и около 350 млн. лв. осигурено финансиране за 2012 г. по ОП РЧР. Тези средства се ползват от различни групи от заети и безработни лица, сред които са и заети и безработни младежи, като приоритетна група в редица програми и схеми по ОП РЧР

Специално по програми, мерки и схеми само за младежи в рамките на Националния план за действие по заетостта за 2012 г. е осигурено финансиране за

¹⁹ На база резултатите от проектите по ОП РЧР „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони” на БСК и „Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики.” на МТСП.

обучение и заетост в размер на около 9.6 млн. лв. от средствата за активна политика от държавния бюджет и около 27 млн. лв. е осигурено финансиране за 2012 г. по ОП РЧР.

IV. МЕХАНИЗЪМ НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА

Националната инициатива „Работа за младите хора в България” ще се изпълнява от отговорните държавни институции и от социалните партньори. За организирането и координирането на изпълнението, както и за мониторинг на резултатите ще се създаде координационно звено. То ще се ръководи от министъра на труда и социалната политика и в него ще участват заместник-министри от определените министерства, представители на социалните партньори и на Националното сдружение на общините. Звеното ще приеме правила за своята дейност и ще провежда заседания най-малкото веднъж месечно. За реализиране на инициативата ще бъдат определени и отговорни служители в дирекциите „Бюро по труда“, Агенцията за социално подпомагане и др. институции.

Към координационното звено ще бъдат създадени работни групи, които да разработят отделни дейности по Инициативата и да направят предложения за разрешаване на идентифицирани проблеми. Ще се създадат работни групи за: да се направи преглед на законодателството и да се направят предложения за подобряване на нормативната база за увеличаване на младежката заетост; да се преразгледат действащите програми, проекти и схеми за идентифициране на пречките пред включването в тях на по-голям брой младежи и изразходване на разполагаемите ресурси; да се проучи опита на европейските страни и на други страни за справяне с младежката безработица; да се направят предложения за осигуряване на допълнителни финансови ресурси или пренасочване на ресурси за изпълнение на отделни дейности от Инициативата.

Ще бъде учреден символ „За принос към повишаването на заетостта на младите хора в България”, който ще бъде присъждан ежегодно на организации, компании, институции с постигнати високи резултати в тази област.

V. МОНИТОРИНГ, КОНТРОЛ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Резултатите от изпълнението на Инициативата ще се обсъждат от координационното звено ежемесечно, а всяка година до 31-ви март ще бъде приеман доклад за изпълнението на Инициативата. Ще бъдат използвани прилаганите и до момента индикатори за заетост и безработица на младите хора, при необходимост ще бъдат включени и нови индикатори.

Контролът по изпълнението на Инициативата е възложен на министъра на труда и социалната политика, като за целта координационното звено ще приеме механизъм за контрол по изпълнението на база отчети, целево събиране на информация, анкетиране, обмен на информация с отговорните институции и др.

В резултат от предприетите действия за периода 2012 г. – 2013 г. се очаква намаляване на равнището на младежка безработица до 23 %²⁰, осигуряване на специализирани услуги на всеки регистриран младеж в бюрата по труда, намаляване на 19 % на равнището на неактивност на младежите²¹.

²⁰ Определено съгласно методологията на Евростат.

²¹ Дял на младежите, които не са нито в образование нито на работа за групата 15 – 24г., определено съгласно методологията на Евростат.